

## 訊達電腦股份有限公司 人權政策

為善盡企業社會責任，保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並自願遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，並依據前述規範的指導原則，制定本公司人權政策。本政策適用範圍包括本公司及國內外子公司。落實方針如下：

- 一. 提供公平的工作環境：不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。
- 二. 提供安全的工作環境：本公司重視員工安全與健康之工作環境，設置職業安全衛生管理組織，以持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。
- 三. 尊重職場人權：本公司遵循政府勞動法規，不雇用童工，關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。本公司提供員工暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。
- 四. 落實資訊安全：為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用。本公司建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

本公司人權政策，同步於公司網頁及相關報告書中公開揭露。

董事長

